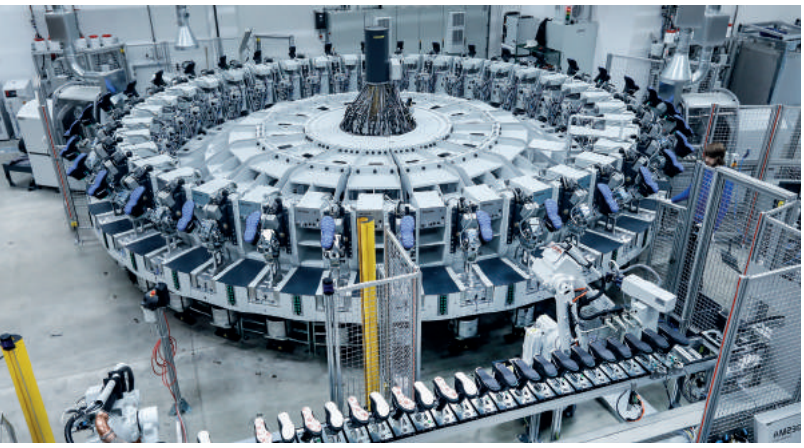
atlas®
the shoe company

CSR Bericht 2020

UMWELT | MENSCH | SICHERHEIT



VORWORT

Liebe Leserinnen und Leser,

wir stehen seit mehr als 110 Jahren für Qualität, Innovation und Verantwortungsbewusstsein. Diese Werte spiegeln sich nicht nur in unseren Produkten, sondern auch in unserem Handeln für eine nachhaltige Zukunft und dem Umgang mit unseren Mitmenschen wieder.

Um unsere Potenziale zu realisieren, müssen wir transparent bleiben, unsere Unternehmensziele offen kommunizieren und gemeinsam verantwortungsbewusst handeln. Dies ist eine der Grundvorraussetzungen für eine nachhaltige Zukunft. Wir müssen heute schon den Grundstein für die nachkommende Generation legen, damit auch diese unseren Planeten mit seinen vielen begrenzten Ressourcen nutzen und weiterentwickeln können.

Für die Menschen hinter der Marke ATLAS® ist dies ihre tägliche Motivation. Auf diesem Weg wollen wir weiter konsequent vorangehen und unsere Ziele zeitnah realisieren -

Gehen wir den nächsten grünen Schritt!

Hendrik Schabsky
CEO

atlas® the shoe company

EINEN GRÜNEN SCHRITT WEITER

13.500
SCHUHPRODUKTION PRO TAG
STANDORT DORTMUND

1.580
ATLAS® MITARBEITER
DEUTSCHLAND UND BRASILIEN

82
NEUEINSTELLUNGEN
2019

2.500
PAKETVERSAND PRO TAG
STANDORT DORTMUND

600.000 €
INVESTITIONEN
IN DEN UMWELTSCHUTZ

26
ATLAS®
VERTRIEBSLÄNDER

190
TONNEN LEDERRESTE PRO JAHR
WERDEN WIEDERVERWERTET
RECYCLINGFAKTOR 100%

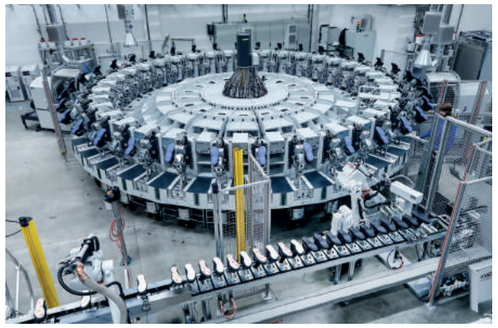
250
TONNEN TEXTILIEN PRO JAHR
WERDEN WIEDERVERWERTET
RECYCLINGFAKTOR 100%

6
E-AUTOS

DAS SCHNELLE DORTMUND

Die ATLAS® Schuhfabrik gehört zu den führenden Herstellern von Sicherheitsschuhen in Europa. An dem modernen Produktionsstandort in Dortmund werden jährlich 2,6 Mio. Paar Sicherheitsschuhe gefertigt. Dahinter steht ein engagiertes Team von über 1.600 Mitarbeitern. Die große Fertigungskompetenz basiert auf den erfahrenen Fachkräften, die mit ihrem Know-How den entscheidenden Erfolgsfaktor ausmachen.

Jeder ATLAS®-Sicherheitsschuh ist eine Qualitätsarbeit und genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten. Mit ausgesuchten Materialien, einer präzisen Verarbeitung und höchster Zuverlässigkeit fertigt ATLAS® Produkte, die Sie auch morgen noch begeistern.



100% RECYCLABLE

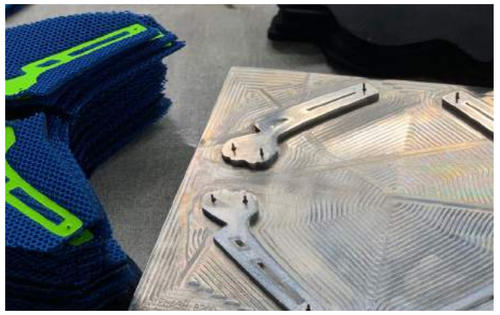
Think outside the box

ATLAS® sucht die besten Wege, Umweltbelastungen zu vermeiden und die Natur und ihre Ressourcen zu schonen und zu erhalten. Dabei kommen Maßnahmen nach dem neuesten Stand der Technik zum Einsatz. Zur Erreichung der Umweltziele setzt ATLAS® auf umweltfreundliche und langlebige Materialien. So sind z.B. alle Schuhkartons zu 100% aus recycelbarem Papier hergestellt.

EINE GANZ BESONDERE VERBINDUNG

Die Lederteile der Sicherheitsschuhe werden im Betrieb im Süden Brasiliens gefertigt. Im Bundesstaat Rio Grande do Sul, nahe der argentinischen Grenze, befinden sich die Produktionsstätten von ATLAS® - in der Universitätsstadt Lajeado und in Bom Retiro.

Die Kernwerte der Marke ATLAS® sind seit jeher Qualität und Innovationskraft. Es werden besonders hohe Anforderungen an unsere Produkte gestellt, damit die Menschen in der Arbeitswelt bestens geschützt werden und gleichzeitig ein hoher Tragekomfort garantiert wird.



SEIT 2018

UMWELT MANAGEMENT SYSTEM

DIN EN ISO 9001
DIN EN ISO 14001
REG.-NR. Q/U1 0118082

QUALITÄTSMANAGEMENT

Für die Produktion wurde seit 1998 ein Qualitätssicherungssystem implementiert. Dieses zentrale Dokumentenmanagement bildet das Kernelement in der Qualitätssicherung- und Steuerung. Seit dem 04.07.2018 hat ATLAS® die ISO-Zertifizierung offiziell vorgenommen.

UMWELTZERTIFIZIERUNG

Die ISO 14001 wurde ebenfalls erfolgreich am 04.07.2018 zertifiziert und bereits erfolgreich rezertifiziert. ATLAS® ist seit 2001 Teilnehmer des Projektes ÖKOPROFIT und hat im Rahmen dieser Teilnahme ein Umweltmanagementsystem geführt.

GESUNDHEITSMANAGEMENT

Desweiteren hat das Unternehmen ein Personalmanagement aufgebaut. Unter dem Titel „Fit 4 Work" finden zu den jeweiligen Arbeitsfeldern individuelle Trainingsmaßnahmen statt. Das Projekt wurde bereits zum wiederholten Male als Best-Practice Beispiel ausgezeichnet. Darüber hinaus geben wir unsere Standards an unsere Partner weiter und achten darauf, dass auch dort der Gedanke des Responsible Sourcing im Entscheidungsprozess einfließt. Der hohe technische Standard der Unternehmen zeigt sich auch darin, dass einige Gerbereien sich einer selbstauferlegten Zertifizierung unterziehen.

ATLAS® ist ein vorausschauendes und innovativ denkendes Unternehmen. Im Mittelpunkt des Handelns für den Umweltschutz stehen – dem Nachhaltigkeitsgedanken folgend – eine ständige Verbesserung der Leistungen für die Umwelt und eine Erhöhung der Umweltstandards. Die Aufmerksamkeit gilt besonders der Wiederverwertung, Luftqualität, Energie, Wasser und E-Mobilität. Die Zusammenarbeit mit allen Bereichen von ATLAS® im Sinne des Umweltschutzes wird ständig aktiv betrieben. Kontinuierlich wird die Einführung innovativer, umweltfreundlicher technischer Maßnahmen und umweltorientierter Organisationsgestaltungen gefördert.

ATLAS® sucht die besten Wege, Umweltbelastungen zu vermindern und die Natur und ihre Ressourcen zu schonen und zu erhalten. Dabei kommen Maßnahmen nach dem neuesten, wirtschaftlich vertretbaren Stand der Technik zum Einsatz.

Zur Erreichung der Umweltziele setzt ATLAS® auf Umwelt und das Energiemanagementsystem nach ISO 14001 sowie auf Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz.

SEIT 2016

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

ATLAS® IST MITGLIED DER LEATHER WORKING GROUP

ATLAS® ergänzt sein Kooperationsportfolio im Bereich der Rohmaterialbeschaffung mit einer Mitgliedschaft bei der Leather Working Group (LWG). Die Mitgliedschaft besteht seit Anfang 2016 und besiegelt nunmehr die Verarbeitung von umweltfreundlichen Lederhäuten in den ATLAS® Produktionsstätten.

Seit der Gründung in 2005 haben sich verschiedenste Marken, Hersteller und Lederproduzenten in diesem Arbeitskreis zusammengeschlossen, um konkrete Richtlinien für eine umweltfreundliche Produktion und Verarbeitung von Ledern sicherzustellen.

Das Leder bezieht ATLAS® von Gerbereien, welche das LWG- Audit erfolgreich abgeschlossen haben und somit die im Audit-Protokoll festgelegten Richtlinien erfüllen. Die LWG-Zertifizierung ermöglicht eine transparente und permanente Überprüfung der Umweltleistung der Lederzulieferer und trägt somit aktiv der Umweltsicherung bei.

„Der Umweltschutz hat einen hohen Stellenwert bei ATLAS® und wir freuen uns daher umso mehr Teil dieser Partnerschaft sein zu dürfen", so Andreas Prentki, Managing Director ATLAS®-Brasil.

Somit sind neben den Funktionsfuttern, welche bereits seit längerem dem Oeko-Tex Standard 100 entsprechen, auch der Ursprung und die Verarbeitung dieser Ledermaterialien von einem unabhängigen Komitee geprüft und beurteilt worden.

Bei ATLAS® werden ausschließlich südamerikanische Rinderhäute verarbeitet, welche höchste Qualitäts-Standards erfüllen müssen. Die Qualität der Lederwaren werden täglich überwacht und durch eine permanente Qualitätssicherung, welche bereits in den Zulieferbetrieben beginnt.

ATLAS® ist seit der Gründung Mitglied bei cads e.V. Die Kooperation für abgesicherte definierte Standards bei den Schuh- und Lederwarenprodukten e.V. hat sich zur Kernaufgabe gemacht, dass die Mitglieder nur nachhaltig, schadstofffrei, umweltverträglich und mit sozialer Verantwortung Schuhe, Schuhmaterialien und Lederwaren herstellen. Die Qualität der Schuh- und Lederwaren werden durch ein eigens ausgezeichnetes Gütesiegel ausgewiesen.

NACHHALTIG BAUEN

ATLAS® erweitert sein Logistikzentrum. Bis Ende 2020 entsteht zwischen dem 2018 eröffneten Schäftelager und den PU-Produktionshallen der „ATLAS® NEUBAU 4.0“ für die Endmontage und Logistik auf 3.500m². Hier entsteht das neue Areal für die rund 60 Mitarbeiter aus der Endmontage. Zusätzlich werden Sozialräume und weitere Büroflächen für den Innendienst gebaut, die CO^2-neutral genutzt werden können. Moderne Heizungsanlagen ohne fossile Brennstoffe werden in der täglichen Arbeit klimaneutral genutzt.

ABFALLWIRTSCHAFT

Unsere Entsorgungsbetriebe sind zertifiziert und erfüllen die in den letzten Jahren stark verschärften behördlichen Auflagen. Diese Auflagen umfassen die Rückverfolgung der Abfälle zum Verursacher und eine entsprechende Rückhaftung des Verursachers bei Verstößen gegen das Entsorgungsgesetz. Abfälle und Wertstoffe aus den einzelnen Bereichen werden bereits am Entstehungsort in unterschiedlichen Trennsystemen gesammelt, zertifizierten Fachbetrieben im nahen Umkreis übergeben, materialspezifisch aufbereitet und anschließend recycelt.

LEDER RECYCELN

An unserem Produktionsstandort in Brasilien werden sämtliche Lederreste recycelt. Im Jahr 2019 konnten insgesamt 190 Tonnen Lederreste recycelt und zu Düngemittel weiterverarbeitet werden. Hierfür werden die Lederreste in einem Wasserdampfverfahren von Gerbstoffen und Farben gereinigt und dienen dann als Trägermaterial für Düngerstoffe.

180 TONNEN PRO JAHR - RECYCLING-FAKTOR 100%

TEXTIL RECYCELN

Bei der Textilverarbeitung werden die Reste aus Kragen- und Futtermaterialien im Co-Processing-Verfahren zusammen mit anderen Textilresten als Brennstoffmittel in der Zementindustrie verarbeitet.

240 TONNEN PRO JAHR - RECYCLING-FAKTOR 100%

fundação PROAMB

BEST PRACTICE - NACHHALTIG PRODUZIEREN

Bei der Produktion der ATLAS®-Polyurethan Laufsohlen werden die Sohlenformen für den Anschäumprozess vorgeheizt. Dies erfolgt in der Schuhindustrie konventionell mittels einem thermischen Öl, welches durch einen elektrischen Durchlauferhitzer fließt und dann in die Form geleitet wird. ATLAS® hat gemeinsam mit einem deutschen Hersteller für Solartechnik eine individuelle und einzigartige Lösung erarbeitet wodurch der Stromverbaruch deutlich gesenkt und die Umwelt nachhaltig geschont wird. Hierfür wurden auf dem Produktionsdach insgesamt 300 m^2 Solarpanele montiert, welche mit einem Trägermedium durchströmt werden. Dieses Trägermedium wird bereits durch geringe Sonneneinstrahlung auf bis zu 100 °C erhitzt und dann einem Wärmespeicher zugeführt. Dieser Wärmespeicher wiederrum ist mit unseren Produktionsmaschinen verbunden und heizt nun direkt den Wärmetauscher des Thermoröls an der Maschine. Die benötigten 60 °C Vorlauftemperatur können somit – auch aufgrund des Wärmespeichers – 24 Stunden lang an die Maschinen abgegeben werden. Somit kann an 70% der jährlichen Arbeitstage die elektrische Energie zu 100% gespart und durch Sonnenenergie ersetzt werden.

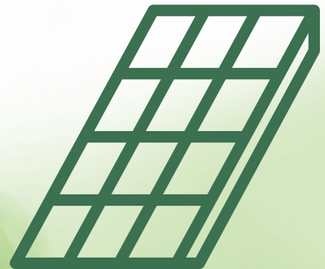
WASSERWIRTSCHAFT

Regenwassernutzung
Sowohl am Standort in Dortmund als auch am Standort in Brasilien wird das Regenwasser der Dachflächen in Regenwassertanks gespeichert und anschließend für die Versorgung der Sanitäranlagen wie z.B. der WC Spülung genutzt. Hierdurch werden jährlich tausende Liter Wasser gespart.

Abwasser
Am Standort in Brasilien nutzen wir eine eigene Bio Abwasseranlage welche durch ein natürliches Micro-Organic-Verfahren das Abwasser reinigt und aufbereitet bevor es dem kommunalen Abwassersystem zugeleitet wird.

E-MOBILTÄT

ATLAS® setzt auch im Fahrzeugbestand auf Energieträger, die mit den Zielen des Umweltschutzes und der Nachhaltigkeit übereinstimmen. Vier Elektroautos sind derzeit in Betrieb, der Fuhrpark soll sich bis Ende 2020 verdoppeln. Zur Zeit finden Besucher und Mitarbeiter am Standort Dortmund eine Ladestation vor, diese sollen bis 2021 erweitert werden.



BEST PRACTICE BRASILIEN

KINDERGARTEN

Einen ganz besonderen Vorteil für die Mitarbeiter in Bom Retiro bietet die kostenlose Kindertagesstätte, die eine Ganztagsbetreuung und Verpflegung anbietet. Ein besonderes Highlight durch die Betreuung in der eigenen Firma, sind die Möglichkeiten als Familie auch während der Arbeitszeit, beispielsweise in Pausen, gemeinsame Familienzeit zu verbringen. Somit ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gegeben.

MENSA

Unsere hauseigene Mensa bietet unseren Mitarbeitern in Brasilien ein breites Angebot an Vorspeisen, Hauptspeisen und Desserts. Das gemeinsame Mittagessen hat einen hohen Stellenwert und lädt zur gemeinsamen Kommunikation ein.

GINCANA

ROCK IN BOM RETIRO – so lautete das Motto des diesjährigen Integrationswettbewerbs, das am 30 März 2019 in Bom Retiro stattfand. Dieser Wettbewerb ist das Highlight und das wichtigste Ereignis aus der „Gesundheitswoche zur Prävention von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten“. Über 1.200 Mitarbeiter haben dieses Event in ein ROCK Festival verwandelt. Mit viel Freude hat Geschäftsführer Andreas Prentki den Scheck über 30.000 EUR an die Organisation des Kinderhilfswerks überreicht. „Wir freuen uns über diesen Beitrag zur Solidarität und schätzen die wichtigen Leistungen der Organisation für die Kinder und die ganze Gemeinschaft hier in Bom Retiro“ so Andreas Prentki.

BEST PRACTICE DORTMUND

VITAL BAR

Die Mitarbeiter von ATLAS® Dortmund freuen sich über die neue Vitalbar. Für ein ausgewogenes Frühstück gibt es jeden Morgen frisches Obst, Müsli, Getränke, Kaffee und Tee. Die Gesundheit der Mitarbeiter steht hier an erster Stelle.

FITNESSSTUDIO

ATLAS® hält seine Mitarbeiter fit. Mit der Member-Card vom URBAN SPORTS CLUB gibt es viele Möglichkeiten seinen Sport auszuüben. Ob im Fitnessstudio, in Laufgruppen, Schwimmen im Hallenbad oder Fußball in der Soccerhalle, dem Angebot sind kaum Grenzen gesetzt. Durch die Förderung von ATLAS® zahlt der Mitarbeiter nur noch 9.99€ pro Monat.

ATLAS® GESUNDHEITSTAG

In den Räumlichkeiten von ATLAS® finden unter dem Motto „Unternehmen Gesund“ jährliche Gesundheitstage für die Mitarbeiter statt. Screening, Vorträge und Praxiseinheiten wie „BACKCHECKS“ geben viele nützliche Informationen und Tipps zum Thema Gesundheit in der Arbeitswelt.

ZIELE 2020

ZIEL	ZIELWERT	MASSNAHMEN	TERMIN
Stromverbrauch weiter reduzieren	30%	Reduktion der Grundlast, Anschaffung von noch effizienteren Anlagen	**Ende 2022**
E-Update der Fahrzeugflotte	50% des Fuhrparks auf Hybrid oder vollelektrische Fahrzeuge umstellen	Akzeptanz schaffen und Bereitschaft der Mitarbeiter fördern	**2023**
Recyclingmöglichkeit von getragenen Sicherheitsschuhen	keiner	Entwicklung & Umsetzung	**2022**
Grünen Strom verwenden	70% des Eigenbedarfs selber produzieren	Eigene Photovoltaikanlage in Betrieb nehmen	**Ende 2020**
Integration von Langzeitarbeitslosen	3 Mitarbeiter pro Jahr integrieren	Einstellung, Integration	**laufend**
Fachkräfte ausbilden	4 Lehrstellen pro Jahr erfolgreich besetzen	Werbung und Motivation von jungen Talenten	**laufend**
Gesundheit der Mitarbeiter fördern	Reduktion von AU-Tagen und weitere Motivationssteigerung	Erweiterung unseres Fit-4-Work Konzeptes	**laufend**